

# 私学の新たな人事給与制度を考える。

大学・学校改革とは「教職員改革」であると考えます。本勉強会では、3日間にわたり、弊社の15年以上にわたる私学の人事給与制度改革支援の実績を踏まえ、私学の中高教員(幼小教員含む)、大学教員、そして事務職員の評価と処遇課題について、実際の導入事例をご紹介します。具体的なソリューションをご提案したいと思います。

## PROGRAM (各セッション共通)

- 9:30 開場

---

- 10:00 第1部  
人事給与制度の設計の考え方と運用の留意点
- 12:30 休憩
- 13:30 第2部  
人事給与制度の導入事例にみる運用のポイント

---

- 16:00 閉会

※休憩時の昼食は各自でおとりください。  
※第1部、第2部の途中で小休憩をとります。

**対象** 私学の理事、管理職、人事責任者の皆様

## 費用

各セッション 30,000円(税別)／おひとりさま

※2つのセッション申込み 55,000円(税別)／おひとりさま

※3つのセッション申込み 80,000円(税別)／おひとりさま

※一般社団法人私学労務研究会(SRK)会員の方、上記費用からさらに10%引き

**講師** 今井 茂 (いまい しげる)  
株式会社ブレインアカデミー 代表取締役

大槻 厚志 (おおつき あつし)  
株式会社ブレインアカデミー マネージャー

下記ご記入の上、FAXまたはメールにてお申し込みください。

後日、参加受付確認書、お振込案内、会場地図を記載のメールアドレス宛にご送付させていただきます(メールアドレスが未記入の場合はFAXにてお送りさせていただきます)。

**FAX: 03-6455-5321**

**E-mail: shigaku-jinjibu@brainacademy.co.jp**

|        |                        |     |  |
|--------|------------------------|-----|--|
| 法人名    | <input type="text"/>   | 貴校名 | <input type="text"/>   |
| お役職    | <input type="text"/>   | お名前 | <input type="text"/>   |
| ご住所    | 〒 <input type="text"/> |     |  |
| TEL    | <input type="text"/>   | FAX | <input type="text"/>   |
| E-mail | <input type="text"/>   | 参加日 | <input type="radio"/> 8/1 <input type="radio"/> 8/2 <input type="radio"/> 8/3 <small>※参加日に丸をつけてください。</small> |

お問合わせは **株式会社ブレインアカデミー** 〒107-0061 東京都港区北青山1-3-2 クローバー青山・ONE 7F  
**私学の人事勉強会2018係** TEL: 03-6455-5320 Mail: shigaku-jinjibu@brainacademy.co.jp

ご提供頂いた個人情報は、弊社及び弊社関連団体のセミナーの受付名簿の作成、及び今後の事業のご案内のために利用致します。  
 お預かりした個人情報は、利用目的以外に使用致しません。個人情報に関するお問い合わせ先 個人情報保護管理者:植松 03-6455-5320

# 私学の新たな人事給与制度を考える。

8/1(水)・2(木)・3(金) 東京ガーデンパレス 10:00~16:00



## 私学の新たな人事給与制度を考える。

### 勉強会のねらい

大学・学校改革とは「教職員改革」であると考えます。そのため、教職員の人事給与制度は私学の中核的な課題であり、教職員のモチベーションやパフォーマンスは全て教育の質に直結し、私学の持続的成長に影響を及ぼします。本勉強会では、3日間にわたり、弊社の15年以上にわたる私学の人事給与制度改革支援の実績を踏まえ、私学の中高教員（幼小教員含む）、大学教員、そして事務職員の評価と処遇課題について、実際の導入事例をご紹介しながら、具体的なソリューションをご提案したいと思います。

### SESSION.01 8/1(水) 10:00~16:00

#### 中高教員※の新たな人事給与制度

現在、多くの私立中高では、教員の育成、教育力の向上を目指し教員評価の導入が進んでいます。しかし、2020年を発端とする教育改革で学校改革に拍車がかかる今、教員評価の内容も大きく見直す時期に来ています。本セッションでは、目標管理型の業績評価を機能させる職能等級基準の策定と活用方法、学校改革の方針や「期待教員像」に基づく管理職によるコンピテンシー評価の導入、生徒の授業満足度や保護者の学校満足度などの評価指標の活用、さらには、教員評価の結果を賞与や給与等の処遇に反映する方法について、導入事例を中心に、新たな中高教員の人事給与制度評価についてご提案します。

※幼小教員もカバーします。

### SESSION.02 8/2(木) 10:00~16:00

#### 大学教員の新たな人事給与制度

現在、多くの私立大学では、4領域（教育・研究・大学運営・社会貢献）を中心とした教員評価が行われています。しかし、「2018年問題」で学生獲得競争が熾烈化し、大学改革に拍車がかかる今、教員評価の内容も大きく見直す時期に来ています。本セッションでは、従来型の教員評価の改善に留まらず、大学改革の方針や「期待教員像」に基づく管理職によるコンピテンシー評価の導入、学生の授業満足度、達成度などの評価指標の活用、さらには、教員評価の結果を賞与や給与等の処遇に反映する方法について、導入事例を中心に、新たな大学教員の人事給与制度評価についてご提案します。

### SESSION.03 8/3(金) 10:00~16:00

#### 事務職員の新たな人事給与制度

学校法人における教職協働の要請が高まる中、事務職員への期待役割は益々高まっており、専門性を兼ね備えた多彩な人材のマネジメントが求められています。事務職員の評価処遇制度は、教員に先んじて導入されているケースが多く見受けられますが、大学、学校改革の結果が求められる今、評価や処遇方法については、その内容も大きく見直す時期に来ています。本セッションでは、従来型の事務職員の評価制度を抜本的に見直し、法人の改革の方針や「期待職員像」に基づくコンピテンシー評価の導入、多様な事務職員の多面的な評価と処遇に反映する方法について、導入事例を中心に、新たな事務職員の人事給与制度評価についてご提案します。

### 8/1(水)・2(木)・3(金) 各セッション共通

#### PROGRAM

- 9:30 開場
- 10:00 第1部  
『人事給与制度の設計の考え方と運用の留意点』
- 12:30 休憩
- 13:30 第2部  
『人事給与制度の導入事例にみる運用のポイント』
- 16:00 閉会

\* 休憩時の昼食は各自でおとりください。

\* 第1部、第2部の途中で小休憩をとります。

※本セミナーの申込みは、本パンフレット裏面をご覧ください。



### 講師紹介



#### 今井 茂 (いまい しげる)

株式会社ブレインアカデミー 代表取締役  
米国サンダーバード国際経営大学院卒(国際経営学修士)。人事コンサルタントとして学校法人の人事給与制度改革等の支援実績多数。顧問活動の他、私学協会主催セミナー等、私学関係者への講演多数。



#### 大槻 厚志 (おおつき あつし)

株式会社ブレインアカデミー マネージャー  
社会保険労務士(東京都社会保険労務士会所属)。大槻社会保険労務士事務所を開設後、民間企業で採用・人事の責任者として人材育成・制度改革、労務管理、人事制度の講師多数。