

私学の人事勉強会2019

私学の新たな人事給与制度を考える。

8/5(月)・6(火)・7(水) 東京ガーデンパレス 10:00~16:00



SESSION.01 8/5(月) 10:00~16:00

中高教員の新たな人事給与制度

SESSION.02 8/6(火) 10:00~16:00

大学教員の新たな人事給与制度

SESSION.03 8/7(水) 10:00~16:00

事務職員の新たな人事給与制度

8/5(月)・6(火)・7(水) 各セッション共通

PROGRAM

9:30 開場

10:00 第1部

- 評価制度の考え方と設計
- 評価制度の運用の留意点

12:30 休憩

13:30 第2部

- 評価結果の処遇反映方法
- 新たな賃金構造と賃金体系

16:00 閉会

* 休憩時の昼食は各自でおとりください。

* 第1部、第2部の途中で小休憩をとります。



※本セミナーの申込みは、本パンフレット裏面をご覧ください。

私学の新たな人事給与制度を考える。

大学・学校改革とは「教職員改革」であると考えます。そのため、教職員の人事給与制度は私学の中核的な課題であり、教職員のモチベーションやパフォーマンスは全て教育の質に直結し、私学の持続的成長に影響を及ぼします。本勉強会では、3日間にわたり、弊社の15年以上にわたる私学の人事給与制度改革支援の実績を踏まえ、私学の中高教員、大学教員、そして事務職員の評価と処遇課題について、実際の導入事例をご紹介しながら、具体的なソリューションをご提案したいと思っております。

PROGRAM (各セッション共通)

9:30 開場

10:00 第1部

- 評価制度の考え方と設計
- 評価制度の運用の留意点

12:30 休憩

13:30 第2部

- 評価結果の処遇反映方法
- 新たな賃金構造と賃金体系

16:00 閉会

※休憩時の昼食は各自でおとりください。
※第1部、第2部の途中で小休憩をとります。

対象

私学の理事、管理職、人事責任者の皆様

費用

各セッション 30,000円 (税別) / おひとりさま

※ 2つのセッション申込み 55,000円 (税別) / おひとりさま

※ 3つのセッション申込み 80,000円 (税別) / おひとりさま

※ 一般社団法人私学労務研究会 (SRK) 会員の方、上記費用からさらに10%引き

講師

今井 茂 (いまい しげる)

株式会社ブレインアカデミー 代表取締役

大槻 厚志 (おおつき あつし)

株式会社ブレインアカデミー マネージャー

日時/会場

8/5 (月) SESSION.01
6 (火) SESSION.02
7 (水) SESSION.03

10:00~16:00 昼食休憩 12時30分~13時30分

東京ガーデンパレス 東京都文京区湯島1-7-5

SESSION.01 8/5 (月) 10:00~16:00

中高教員の新たな人事給与制度

現在、多くの私立中高では、教員の育成、教育力の向上を目指し教員評価の導入が進んでいます。しかし、2019年4月から施行された働き方改革関連法への対応や2020年を発端とする教育改革に拍車がかかる今、教員評価の内容も大きく見直す時期にきています。本セッションでは、目標管理型の業績評価を機能させる方法、学校改革の方針や「期待教員像」に基づくコンピテンシー評価の導入、生徒の授業満足度や保護者の学校満足度などの評価指標の活用、さらには、教員評価の結果を賞与や給与等の処遇に反映する方法について、導入事例を中心に新たな中高教員の人事給与制度評価についてご提案します。

SESSION.02 8/6 (火) 10:00~16:00

大学教員の新たな人事給与制度

現在、多くの私立大学では、4領域(教育・研究・大学運営・社会貢献)を中心とした教員評価が行われています。しかし、「2018年問題」で学生獲得競争が熾烈化し、大学改革に拍車がかかる今、教員評価の内容も大きく見直す時期にきています。本セッションでは、従来型の教員評価の改善に留まらず、大学改革の方針や「期待教員像」に基づくコンピテンシー評価の導入、学生の授業満足度などの評価指標の活用、さらには、教員評価の結果を賞与や給与等の処遇に反映する方法について、導入事例を中心に新たな大学教員の人事給与制度評価についてご提案します。

SESSION.03 8/7 (水) 10:00~16:00

事務職員の新たな人事給与制度

現在、多くの学校法人では、大きく変化する経営環境に対応するために、優れた経営感覚と実践力を兼ね備えた高度な事務職員が求められています。本セッションでは、従来型の事務職員の評価制度を抜本的に見直し、法人の改革の方針や「期待職員像」に基づくコンピテンシー評価の導入、多様な事務職員の多面的な評価と処遇に反映する方法について、導入事例を中心に新たな事務職員の人事給与制度評価についてご提案します。

下記ご記入の上、FAXまたはメールにてお申し込みください。

後日、参加受付確認書、お振込案内、会場地図を記載のメールアドレス宛にご送付させていただきます(メールアドレスが未記入の場合はFAXにてお送りさせていただきます)。

FAX: 03-6455-5321

E-mail: shigaku-jinjibu@brainacademy.co.jp

法人名	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 2px; display: inline-block;">会員</div> <small>※私学労務研究会会員の方は丸をつけてください。</small>	貴校名	
お役職		お名前	
ご住所	〒		
TEL		FAX	
E-mail		参加日	<input type="radio"/> 8/5 <input type="radio"/> 8/6 <input type="radio"/> 8/7 <small>※参加日に丸をつけてください。</small>

お問い合わせは

株式会社ブレインアカデミー
私学の人事勉強会2019係

〒107-0061 東京都港区北青山1-3-2 クローバー青山・ONE 7F
TEL: 03-6455-5320 Mail: shigaku-jinjibu@brainacademy.co.jp

ご提供頂いた個人情報は、セミナー受付名簿の作成、及び今後の弊社事業のご案内のために利用致します。

お預かりした個人情報は、利用目的以外に使用致しません。個人情報に関するお問い合わせ先 管理本部 個人情報保護管理者 03-6455-5320

BrainAcademy®